

Программа наукометрического анализа текстовых индикаторов кадровой безопасности регионов



Ученые Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого зарегистрировали программу для ЭВМ, которая проводит наукометрический анализ кадровой безопасности регионов методами автоматизированного анализа текстов.

Разработка формирует корпус открытых публикаций, извлекает упоминания регионов, отраслей, профессий, институтов и риск-сигналов, преобразует их в признаки, рассчитывает индексы, выявляет проблемные нарративы и формирует таблицы, визуализации и отчеты. Программа помогает в исследованиях рынка труда, региональной экономики, цифровой социологии, управления человеческими ресурсами и социально-экономических рисков, а также научным организациям, вузам, аналитическим центрам и органам управления.

Кадровая безопасность регионов — один из ключевых факторов экономической безопасности и устойчивого развития. Дефицит квалифицированных кадров, утечка специалистов, несоответствие образования потребностям экономики создают риски для промышленности, социальной сферы и государственного управления. Традиционно эти проблемы оценивают по

статистическим показателям: численность занятых, уровень безработицы, миграционные потоки. Но такие данные не отражают качественные аспекты — например, как в медиа и научных публикациях обсуждаются кадровые риски, какие отрасли упоминаются в контексте дефицита, какие профессии становятся проблемными.

Программа формирует текстовый корпус из открытых источников, извлекает признаки (упоминания регионов, отраслей, профессий, институтов, риск-сигналов), классифицирует риск-сигналы, рассчитывает индексы и динамику, проводит межрегиональные сопоставления, фильтрует результаты и экспортирует отчеты. На выходе пользователь получает таблицы с индексами кадровой безопасности, визуализации динамики и отчеты, где выделены проблемные нарративы — например, рост упоминаний дефицита инженеров в конкретном регионе или усиление дискуссий о миграции специалистов в определенной отрасли.

Практическая ценность разработки в том, что она позволяет оценивать кадровые риски не только по статистике, но и по текстовым данным — публикациям в СМИ, научных статьях, отчетах аналитических центров. Это дает более полную картину и помогает заранее выявлять проблемные зоны. Программа может использоваться как в научных исследованиях для анализа региональной экономики и рынка труда, так и в органах управления для поддержки принятия решений по кадровой политике и стратегическому планированию .

Подробнее — в опубликованном патенте № [2026686619](#) на [сайте ЦИСиТТ СПбПУ](#).